

Aannamebeleid Stichting Het komt goed

Stichting Het komt goed werkt met meerdere vrijwilligers, en helpt met hun onmisbare inzet aan een prettige omgeving, en een beter leven, voor mensen die onder de armoedegrens leven. Zonder de inzet van de vrijwilligers, zou de Stichting niet bestaan, en zou de veilige plek, kansen tot zelfontplooiing, tot het aanbieden van een warme maaltijd, niet mogelijk gemaakt kunnen worden.

Om ervoor te kunnen zorgen dat we nu en in de toekomst blijven werken met vrijwilligers met integere bedoelingen, geldt er een korte procedure voordat iemand vrijwilliger kan worden.



Het is uitermate belangrijk dat onze gasten, trainers en overige betrokkenen, onbezorgd hun cursussen kunnen volgen, kunnen sporten en zich in het buurthuis kunnen begeven. In een veilige omgeving, waarbij ze bij de trainers, begeleiders en overige vrijwilligers in veilige handen zijn.

Hierbij is een goed aannamebeleid belangrijk, om al bij de deur ernstige problemen te voorkomen. Door het hebben van een aannamebeleid, zullen mensen met verkeerde bedoelingen eerder afgeschrikt worden om binnen de vereniging een functie te vervullen.

Daarom neemt Stichting Het komt goed, de volgende stappen bij het werven en inzetten van vrijwilligers:

Een kennismakingsgesprek, met een lid van het bestuur, de beheerder van de Stichting, en met een deel van de vrijwilligers;

De vrijwilliger dient de gedragscode tot zich te nemen en deze te ondertekenen;

Voor iedere vrijwilliger die met minderjarigen en/of mensen met een verstandelijke beperking werkt, wordt een Verklaring Omtrent Gedrag aangevraagd.